

## Projet Associatif

Depuis 1964, nos missions et nos plans stratégiques n'ont eu de cesse d'évoluer pour être toujours au plus près de vous. En 2023 et 2024, nous sommes arrivés à entrer dans le processus du Dispositif Local d'Accompagnement par l'intermédiaire de l'organisme Ressources d'Albi. Le « DLA » accompagne gratuitement les structures d'utilité sociale dans le développement de leurs emplois et de leurs projets, ce qui a entraîné tout un questionnement, voire une mise à nu de notre structure par l'intermédiaire de travaux de fonds et d'enquêtes, nous avons pu recenser les problématiques et les besoins des salariés agricoles. Ainsi nous n'avons à ce jour, après 60 ans d'existence, pas vu de grandes évolutions de la situation des salariés agricoles. C'est pour cela que pendant cette année 2025, nous adaptons les missions de l'association avec plus de clarté.

### La vision

#### Rendre les salariés agricoles acteurs de leur avenir professionnel

Contribuer à rendre les salariés de la production agricole plus épanouis dans leur travail, mieux informés et mieux entourés. Nous souhaitons qu'ils se sentent valorisés, reconnus et soutenus dans leurs parcours professionnels, pour construire un secteur agricole dynamique, humain et durable.

### Les missions

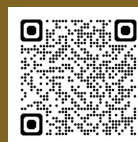
#### Les Missions à Travailler ensemble pour aller plus loin

L'association permet de créer du lien social entre les salariés agricoles du Tarn et aussi des départements voisins. Elle s'emploie à les informer précisément sur leurs droits, leurs opportunités de formation et d'évolution, et de valoriser leurs compétences et métiers. Pour cela, elle organise régulièrement des événements conviviaux (rencontres, ateliers, formations, moments festifs) et diffuse des contenus et outils adaptés aux besoins des salariés.

### Ambitions Objectifs

#### Se développer sur le plan professionnel et personnel : savoir être, savoir-faire, faire-savoir

- **Soutenir la montée en compétences** : Proposer des formations, des ateliers pratiques et théoriques, des outils pour améliorer les savoir-faire techniques et développer les savoir-être indispensables dans le milieu professionnel agricole.
- **Favoriser l'évolution professionnelle** : Accompagner les salariés dans leurs projets d'évolution de carrière, vers des postes à responsabilités ou des spécialisations.
- **Renforcer la confiance en soi** : Par la mise en place d'espaces d'expression et d'échanges, encourager la prise de parole et le dialogue constructif avec les employeurs. Cela favorisera des relations professionnelles équilibrées et respectueuses.
- **Améliorer la qualité de vie au travail** : Sensibiliser aux conditions de travail, promouvoir le bien-être l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, encourager les pratiques favorisant un environnement sain.
- **Faciliter l'accès aux ressources** : Centraliser et diffuser des informations fiables concernant les droits, les formations, les dispositifs d'aide, les innovations agricoles, etc.
- **Favoriser les échanges entre pairs et le lien social** : Créer une communauté solidaire où les salariés peuvent partager leurs expériences, leurs conseils et bâtir un réseau d'entraide.
- **Valoriser les savoir-faire agricoles et les métiers** : Mettre en lumière la richesse des compétences agricoles, valoriser les métiers souvent méconnus et renforcer leur attractivité.



## Projet Associatif (suite)

Cette association représente un combat qui enrichit chacun de nous sur le plan humain, tout en rayonnant à travers les défis que nous relevons ensemble.

Si tu te reconnais dans ce parcours, n'hésite plus : rejoins-nous dès maintenant !

Comme le disait un élu qui a permis aux associations de salariés agricoles de naître: "On m'a demandé de vous apporter l'espoir, je vous apporte le combat, car c'est en lui et non dans l'attente que l'espoir naîtra" ? Edgar Pisani (ancien ministre de L'agriculture 1961-1966) ouverture des mouvements jeunesse rurale.

### Valeurs Principes d'action

#### S'épanouir personnellement dans un collectif professionnel

· **Apolitisme et neutralité** : L'association est ouverte à toutes et tous sans distinction politique, culturelle ou sociale, afin de garantir un espace inclusif et respectueux des diversités.

· **Convivialité** : Tous les événements et actions sont conçus dans un esprit chaleureux, accessible et accueillant, favorisant les échanges authentiques et détendus.

· **Émancipation et progression personnelle** : L'association vise à offrir un cadre propice au développement personnel et professionnel de chacun, où chaque salarié peut s'exprimer librement, apprendre et grandir.

-**Transparence et écoute** : Les décisions sont prises de manière participative, en veillant à ce que les salariés agricoles soient entendus et impliqués.

Ce projet associatif s'inscrit donc pleinement dans une dynamique de soutien global aux salariés agricoles du Tarn, avec une volonté forte d'impact durable tant sur leur bien-être que sur la reconnaissance de leur profession. Mais aussi, ce projet vise à recentrer l'association sur sa cible principale, améliorer la communication et la visibilité, renforcer la dynamique associative interne, et consolider les partenariats pour assurer une meilleure pérennité et soutenir les actions. Un projet ambitieux où nous serons plus sur le terrain avec encore de nouveaux défis comme des podcasts. La mise à jour régulière des différents outils « site et réseau » mais surtout pour tous, l'outil « Le guide des salariés ». Pour une meilleure connaissance de l'identité de l'environnement de l'association chaque bénévole obtiendra son livret.



#### Notre sens de la convivialité partout :

1. Prendre du plaisir lors des rencontres et partages
2. Être dans un état d'esprit, une attitude d'ouverture à l'autre
3. Pratiquer l'écoute bienveillante
4. Pas de problème insoluble, que des solutions
5. Beaucoup de partage

La Qualité de Vie au Travail fait partie de nos lieux professionnels et tient une place importante. Elle a pour objet que chacun d'entre nous ait le pouvoir d'agir sur son travail à l'amélioration de la santé des salariés et la performance globale de l'entreprise.

Chez nous, il existe son voisin :

« La Qualité de Vie et Condition du Bénévole ».

